

昭和産業

2019年1月1日付

1. 人事部 組織変更

【内容】

人事部内に「INC推進室」（呼称：インク推進室）を新設。

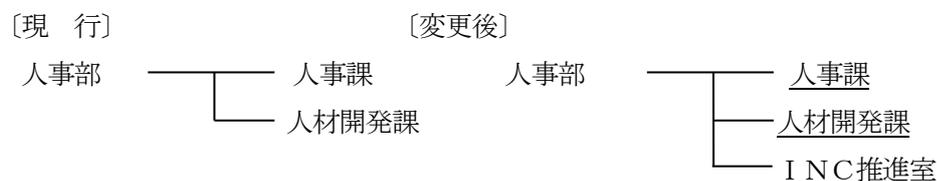
【理由】

ダイバーシティ経営を推進する組織を人事部内に設置。

※INC（インク）とは：昭和産業グループダイバーシティ経営宣言における3つの基本的考え方「昭和産業グループINCポリシー」のキーワードの頭文字を取った、弊社独自の用語

| | |
|-----------------|--|
| 「Inclusion」 | 従業員一人ひとりの多種多様な価値観や考え方を受け入れ その違いを活かし、イノベーションを生み出していく |
| 「Normalization」 | 従業員一人ひとりの個性を尊重し、特別ではなく、すべてが 当たり前のこととし平等に輝ける職場を実現 |
| 「Cooperation」 | 従業員一人ひとりが互いに対等な立場で企業理念を共有し、 同じ目標に向い、ともに力を合わせて積極的に成長する |

【組織図】



【実施日】

2019年1月1日

2. 人事異動

| 新 | 現 | 氏名 |
|--------------------------|---------|-------|
| 人事部人事課長 【兼】人事部INC推進室長 | 人事部人事課長 | 井口 研二 |